



Report di Sostenibilità 2023



ras 700 K

RASANTE ADESIVO FIBROREINFORZATO

REGOLAMENTO (CE) N. 1825/2003
MATERIE PLASTICHE
E PRODOTTI IN PLASTICA



CONFORME ALLE
REQUISITI EN 12620
E EN 12621
E EN 12622
E EN 12623
E EN 12624
E EN 12625
E EN 12626
E EN 12627
E EN 12628
E EN 12629
E EN 12630
E EN 12631
E EN 12632
E EN 12633
E EN 12634
E EN 12635
E EN 12636
E EN 12637
E EN 12638
E EN 12639
E EN 12640
E EN 12641
E EN 12642
E EN 12643
E EN 12644
E EN 12645
E EN 12646
E EN 12647
E EN 12648
E EN 12649
E EN 12650
E EN 12651
E EN 12652
E EN 12653
E EN 12654
E EN 12655
E EN 12656
E EN 12657
E EN 12658
E EN 12659
E EN 12660
E EN 12661
E EN 12662
E EN 12663
E EN 12664
E EN 12665
E EN 12666
E EN 12667
E EN 12668
E EN 12669
E EN 12670
E EN 12671
E EN 12672
E EN 12673
E EN 12674
E EN 12675
E EN 12676
E EN 12677
E EN 12678
E EN 12679
E EN 12680
E EN 12681
E EN 12682
E EN 12683
E EN 12684
E EN 12685
E EN 12686
E EN 12687
E EN 12688
E EN 12689
E EN 12690
E EN 12691
E EN 12692
E EN 12693
E EN 12694
E EN 12695
E EN 12696
E EN 12697
E EN 12698
E EN 12699
E EN 12700
E EN 12701
E EN 12702
E EN 12703
E EN 12704
E EN 12705
E EN 12706
E EN 12707
E EN 12708
E EN 12709
E EN 12710
E EN 12711
E EN 12712
E EN 12713
E EN 12714
E EN 12715
E EN 12716
E EN 12717
E EN 12718
E EN 12719
E EN 12720
E EN 12721
E EN 12722
E EN 12723
E EN 12724
E EN 12725
E EN 12726
E EN 12727
E EN 12728
E EN 12729
E EN 12730
E EN 12731
E EN 12732
E EN 12733
E EN 12734
E EN 12735
E EN 12736
E EN 12737
E EN 12738
E EN 12739
E EN 12740
E EN 12741
E EN 12742
E EN 12743
E EN 12744
E EN 12745
E EN 12746
E EN 12747
E EN 12748
E EN 12749
E EN 12750
E EN 12751
E EN 12752
E EN 12753
E EN 12754
E EN 12755
E EN 12756
E EN 12757
E EN 12758
E EN 12759
E EN 12760
E EN 12761
E EN 12762
E EN 12763
E EN 12764
E EN 12765
E EN 12766
E EN 12767
E EN 12768
E EN 12769
E EN 12770
E EN 12771
E EN 12772
E EN 12773
E EN 12774
E EN 12775
E EN 12776
E EN 12777
E EN 12778
E EN 12779
E EN 12780
E EN 12781
E EN 12782
E EN 12783
E EN 12784
E EN 12785
E EN 12786
E EN 12787
E EN 12788
E EN 12789
E EN 12790
E EN 12791
E EN 12792
E EN 12793
E EN 12794
E EN 12795
E EN 12796
E EN 12797
E EN 12798
E EN 12799
E EN 12800
E EN 12801
E EN 12802
E EN 12803
E EN 12804
E EN 12805
E EN 12806
E EN 12807
E EN 12808
E EN 12809
E EN 12810
E EN 12811
E EN 12812
E EN 12813
E EN 12814
E EN 12815
E EN 12816
E EN 12817
E EN 12818
E EN 12819
E EN 12820
E EN 12821
E EN 12822
E EN 12823
E EN 12824
E EN 12825
E EN 12826
E EN 12827
E EN 12828
E EN 12829
E EN 12830
E EN 12831
E EN 12832
E EN 12833
E EN 12834
E EN 12835
E EN 12836
E EN 12837
E EN 12838
E EN 12839
E EN 12840
E EN 12841
E EN 12842
E EN 12843
E EN 12844
E EN 12845
E EN 12846
E EN 12847
E EN 12848
E EN 12849
E EN 12850
E EN 12851
E EN 12852
E EN 12853
E EN 12854
E EN 12855
E EN 12856
E EN 12857
E EN 12858
E EN 12859
E EN 12860
E EN 12861
E EN 12862
E EN 12863
E EN 12864
E EN 12865
E EN 12866
E EN 12867
E EN 12868
E EN 12869
E EN 12870
E EN 12871
E EN 12872
E EN 12873
E EN 12874
E EN 12875
E EN 12876
E EN 12877
E EN 12878
E EN 12879
E EN 12880
E EN 12881
E EN 12882
E EN 12883
E EN 12884
E EN 12885
E EN 12886
E EN 12887
E EN 12888
E EN 12889
E EN 12890
E EN 12891
E EN 12892
E EN 12893
E EN 12894
E EN 12895
E EN 12896
E EN 12897
E EN 12898
E EN 12899
E EN 12900
E EN 12901
E EN 12902
E EN 12903
E EN 12904
E EN 12905
E EN 12906
E EN 12907
E EN 12908
E EN 12909
E EN 12910
E EN 12911
E EN 12912
E EN 12913
E EN 12914
E EN 12915
E EN 12916
E EN 12917
E EN 12918
E EN 12919
E EN 12920
E EN 12921
E EN 12922
E EN 12923
E EN 12924
E EN 12925
E EN 12926
E EN 12927
E EN 12928
E EN 12929
E EN 12930
E EN 12931
E EN 12932
E EN 12933
E EN 12934
E EN 12935
E EN 12936
E EN 12937
E EN 12938
E EN 12939
E EN 12940
E EN 12941
E EN 12942
E EN 12943
E EN 12944
E EN 12945
E EN 12946
E EN 12947
E EN 12948
E EN 12949
E EN 12950
E EN 12951
E EN 12952
E EN 12953
E EN 12954
E EN 12955
E EN 12956
E EN 12957
E EN 12958
E EN 12959
E EN 12960
E EN 12961
E EN 12962
E EN 12963
E EN 12964
E EN 12965
E EN 12966
E EN 12967
E EN 12968
E EN 12969
E EN 12970
E EN 12971
E EN 12972
E EN 12973
E EN 12974
E EN 12975
E EN 12976
E EN 12977
E EN 12978
E EN 12979
E EN 12980
E EN 12981
E EN 12982
E EN 12983
E EN 12984
E EN 12985
E EN 12986
E EN 12987
E EN 12988
E EN 12989
E EN 12990
E EN 12991
E EN 12992
E EN 12993
E EN 12994
E EN 12995
E EN 12996
E EN 12997
E EN 12998
E EN 12999
E EN 13000

ras 700 K

rapid

1

Indice



- 1 Indice
- 2 Lettera del presidente agli stakeholder
- 3 Chi siamo
- 4 Mission e Vision
- 5 Principi qualitativi del report
- 6 Area di applicazione del report
- 7 Analisi di Materialità
- 8 Governance
 - 8.1 Società Benefit
 - 8.2 Buone pratiche di governance ed etica del business
 - 8.3 Gestione delle relazioni con i clienti
 - 8.4 Approvvigionamento sostenibile
- 9 Persone
 - 9.1 Ambiente di lavoro
 - 9.2 Salute e Sicurezza dei lavoratori
 - 9.3 Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano
- 10 Relazioni con la comunità
 - 10.1 Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti
 - 10.1.1 Innovazione di prodotto
 - 10.1.1.1 Linea di collanti e adesivi per piastrelle
 - 10.1.1.2 Tech system M15
 - 10.1.1.3 Linea rasacryl K24
 - 10.1.1.4 Prodotti CAM
- 11 Ambiente
 - 11.1 Strategia climatica
 - 11.2 Gestione dell'energia
 - 11.3 Gestione della risorsa idrica
 - 11.4 Gestione dei rifiuti
 - 11.5 Impatto sulla biodiversità
 - 11.5.1 Analisi dell'impatto sulla biodiversità per fornitori di Cementi
 - 11.5.2 Analisi dell'impatto sulla biodiversità per fornitori di Sabbie
 - 11.6 Economia circolare
 - 11.7 Summary dati ambientali Rapid Mix e BMix 2023
- 12 Nota metodologica
- 13 Finalità di beneficio comune
- 14 Indice dei contenuti del GRI
- 15 Glossario e definizioni

2

Lettera del presidente agli stakeholders



Si dice che dopo lo slancio trascinatore del debutto, la seconda edizione sia la più difficile: non c'è più l'elemento novità ed è il momento delle conferme. E invece eccoci qui, con immutato orgoglio ed entusiasmo, all'appuntamento con il secondo report di sostenibilità. Le sei finalità di beneficio comune inserite all'interno dello Statuto Societario sono state il faro che ha guidato il nostro lavoro: etica, qualità ed efficacia per soddisfare le necessità del cliente con costante attenzione all'innovazione sostenibile dei processi. Impegno e trasparenza, con azioni concrete e progetti di tutela dell'ambiente attraverso il costante monitoraggio degli impatti generati, l'introduzione di pratiche virtuose in azienda nell'ambito della riduzione dei rifiuti. Anche quest'anno il report di sostenibilità è integrato dall'aggiornamento della Matrice di materialità, creata secondo il nuovo approccio della doppia materialità. L'analisi di materialità rappresenta uno strumento nato per garantire il coinvolgimento degli stakeholder aziendali nel percorso verso la sostenibilità, definendo meglio i temi rilevanti in ambito di ESG che devono ricevere grande attenzione da parte del management aziendale. Nella Relazione di quest'anno abbiamo cercato di uniformare gli indicatori basandoli sempre più sul Global Reporting Initiative (GRI), un ente internazionale nato per definire gli standard di rendicontazione delle performance sostenibili. L'obiettivo è migliorare la comparabilità delle informazioni fornite ai nostri stakeholder e fornire un quadro inclusivo dei temi materiali dell'azienda.

Paolo Achilli

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name Paolo Achilli.

3

Chi siamo



Rapid Mix e BMix è l'unione di due aziende ed è il risultato di un'evoluzione che trae le proprie origini nel passato. Rapid Mix vanta quasi quarant'anni di esperienza acquisita nella produzione, sviluppo e commercializzazione di prodotti premiscelati e predosati per l'edilizia, insieme ad una vasta gamma prodotti dedicati alle pavimentazioni e superfici continue. La passione, professionalità e competenza unita al miglioramento del servizio al cliente, hanno permesso una continua e costante crescita nel settore specifico, tale da rappresentare un punto di riferimento sul mercato. Un fattore chiave della strategia di Rapid Mix e B Mix si basa su due elementi principali: la capacità di sviluppare nuovi prodotti in linea con le esigenze del mercato e del cliente, e contemporaneamente essere produttore dei prodotti che commercializza. L'assortimento dei prodotti risulta essere completo e comprende diversi settori dell'edilizia: la ristrutturazione, il ripristino murario e del calcestruzzo, le Biomalte® per la ristrutturazione con prodotti a base calce idraulica naturale, isolamento, prodotti e sistemi per la realizzazione di pavimentazioni e rivestimenti in resina. Rapid Mix Srl [Rapid Mix] e BMix Srl [BMix] a novembre 2021 sono diventate Società Benefit. Le Società Benefit rappresentano un modello di impresa che nell'esercizio delle proprie attività, oltre allo scopo di generare profitto, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente. Le Società Benefit, in Italia, hanno altresì l'obbligo di redigere una relazione circa il conseguimento delle finalità di beneficio comune inserite all'interno dello statuto societario.

4

Mission e Vision

MISSION

Sviluppare nuovi prodotti in linea con le esigenze del mercato e del cliente, e contemporaneamente essere produttore dei prodotti che commercializza.

VISION

Affermare l'azienda come un punto riferimento nel proprio settore, coniugando qualità e sostenibilità dei prodotti realizzati.



5

Principi qualitativi del report



Il seguente Report di Sostenibilità si prefigge l'obiettivo di rendicontare le performance di Rapid Mix e BMix in merito alle tre aree ESG (Environment, Social, Governance) ed in particolare di declinare i temi materiali identificati come maggiormente impattanti per il proprio contesto aziendale, nonché le specifiche finalità di beneficio comune inserite all'interno dello Statuto Societario. Questo report si avvale dei GRI Standards aggiornati e pubblicati dall'organizzazione internazionale Global Reporting Initiative ed utilizza la modalità di applicazione degli standards with reference to; questa modalità fa affidamento su una parte degli strumenti di rendicontazione messi a disposizione dal GRI senza soddisfare tutti i requisiti necessari per rientrare nella categoria di più alto livello dei report di sostenibilità "in accordance with". La tabella «GRI Content Index» permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento. Questa opzione consente di fornire un quadro quanto più completo degli impatti significativi sull'economia, l'ambiente e le persone legati all'azienda. Le informazioni riportate in questo report vogliono mostrare gli sforzi dell'organizzazione nei confronti dello sviluppo sostenibile.

Il documento segue i principi fondamentali per la rendicontazione secondo il GRI 1, Principi Fondamentali:

1. Accuratezza:

L'azienda rendiconta le informazioni in modo corretto e dettagliato per permettere una adeguata valutazione delle proprie performance.

2. Equilibrio:

Le informazioni vengono presentate in modo oggettivo rappresentando equamente gli aspetti sia positivi che negativi.

3. Chiarezza:

Le informazioni vengono espresse in maniera chiara e non equivocabile.

4. Comparabilità:

Le informazioni vengono riportate in modo da permettere una valutazione delle performances aziendali nel tempo e rendono il report comparabile.

5. Completezza:

Le informazioni riportate permettono la valutazione degli impatti aziendali durante il periodo di rendicontazione.

6. Contesto di sostenibilità:

L'azienda riporta le informazioni relative ai propri impatti in un'ottica di sviluppo sostenibile.

7. Tempestività:

Le informazioni vengono rese disponibili agli utilizzatori dei dati con cadenza regolare ed in tempi ragionevoli.

8. Verificabilità:

I dati raccolti dall'organizzazione sono stati selezionati in modo da essere agevolmente analizzabili con lo scopo di valutarne la qualità.

6

Area di applicazione del report



Questo secondo report di sostenibilità prende in considerazione l'operatività dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Il perimetro di rendicontazione è rappresentato da due realtà, rispettivamente Rapid Mix Srl ubicata in via E.Mattei, 25 a Villanova sull'Arda in provincia di Piacenza e BMIX Srl, realtà ubicata in Loc. Gargatano – Roncaglia, in provincia di Piacenza.

La sede legale di entrambe le Società è in via E.Mattei, 25 a Villanova sull'Arda, in provincia di Piacenza. L'organizzazione opera esclusivamente in Italia. L'azienda redige e pubblica il report di sostenibilità con cadenza annuale ed il periodo di rendicontazione coincide con quello del rendiconto finanziario.

Rapid Mix e B Mix dichiarano che il proprio Report di Sostenibilità non è stato validato da enti di competenza esterni.

7

Analisi di Materialità



L'organizzazione ha deciso di aggiornare l'analisi di materialità secondo il nuovo approccio della Impact Materiality, al fine di individuare le aree in cui le attività della Società possono avere un impatto sugli ecosistemi naturali e sul benessere delle persone. Seguendo lo standard per la rendicontazione della sostenibilità stabilito dal Global Sustainability Standard Board, gli aspetti rilevanti della sostenibilità sono stati valutati in relazione alla loro capacità di influenzare significativamente l'interesse e l'opinione degli stakeholders nei confronti dell'azienda. Il processo di analisi è stato esteso anche internamente alla direzione dell'azienda, oltre che a dipendenti, clienti, fornitori, compagnie assicurative, associazioni di categoria, e altri soggetti interessati. L'analisi effettuata da Rapid Mix e BMix ha seguito il modello inside-out della materialità; questo prevede che l'azienda consideri i temi come materiali quando essi sono collegati ad effettivi o potenziali impatti sulle persone o sull'ambiente indipendentemente che siano nel breve, medio o lungo periodo. Gli impatti sono considerati direttamente causati dalle attività dell'azienda, siano essi anche a monte o a valle della supply chain aziendale; anche gli impatti a cui ha contribuito l'organizzazione, ovvero quelli indiretti, dovrebbero essere considerati durante la selezione dei temi.



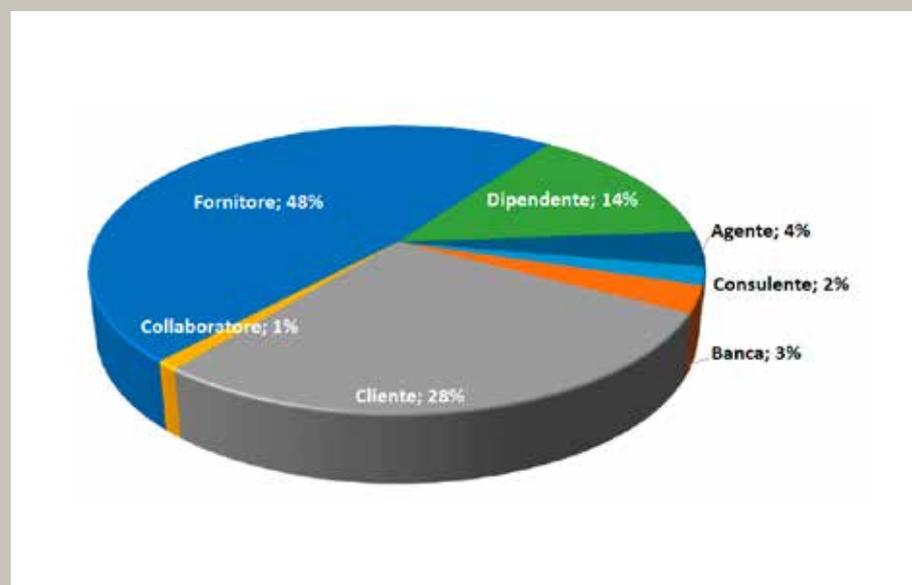
L'analisi di materialità è stata condotta considerando il coinvolgimento degli stakeholder di entrambe le aziende. Nel presente documento parlando di Rapid Mix si intenderà l'impatto generato da entrambe le Società. Rapid Mix per raggiungere i propri obiettivi aziendali si pone in costante interazione con i principali stakeholder, ovvero con tutti quei soggetti che hanno un interesse rilevante nei confronti dell'azienda. I risultati ottenuti da parte dell'azienda sono possibili grazie al network di stakeholder, sia interni che esterni, che ogni giorno sostengono, collaborano e partecipano all'attività dell'azienda. Rapid Mix ritiene che una gestione responsabile del business richieda necessariamente una forte relazione con tutte le parti interessate, attraverso interazioni basate sulla fiducia e sulla considerazione dei loro interessi e delle loro legittime aspettative. Per fare questo Rapid Mix ritiene che sia di fondamentale importanza l'ascolto dei vari gruppi di Stakeholder.

I principali gruppi di stakeholders con cui Rapid Mix interagisce sono:

- **Dipendenti**
- **Clienti**
- **Fornitori**
- **Banche**
- **Assicurazioni**
- **Associazioni di categoria e istituzioni**
- **Associazioni sportive del territorio**
- **Collaboratori esterni**

Per quanto riguarda l'individuazione delle tematiche materiali prioritarie per gli stakeholder sono stati ricevuti 122 questionari di ritorno.

Di seguito è possibile osservare il grafico riassuntivo di tutte le categorie di stakeholder che hanno partecipato suddivisi in percentuale.



Questi sono dunque i principali portatori di interesse dell'azienda.



Rapid Mix si impegna a coinvolgerli ed ascoltarli, al fine di intercettare bisogni e aspettative, sfide ed opportunità. La centralità degli stakeholder si conferma anche nell'impostazione di questo report di sostenibilità. L'obiettivo del coinvolgimento degli stakeholder è quello di condividere le aspettative degli stessi. Rapid Mix, al fine di rendere significativo il loro coinvolgimento, tiene in considerazione i diritti umani degli stakeholder, il loro feedback e le loro aspettative che influenzano la stessa matrice di materialità. L'azienda garantisce la tutela della privacy di tutti i soggetti che hanno partecipato all'analisi di materialità.

L'azienda garantisce la tutela della privacy di tutti i soggetti che hanno partecipato all'analisi di materialità.

L'elaborazione del lavoro di analisi ha preso avvio proprio dalla definizione di un questionario, volto a domandare agli stakeholder una serie di informazioni, rispetto al livello di priorità e di coerenza di alcune tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) individuate da parte di Rapid Mix.

L'analisi dei risultati ottenuti ha permesso di costruire una **Matrice di Materialità** capace di fornire all'azienda una lettura di quella che è la visione rispetto a determinate tematiche ESG da parte degli stakeholder. L'obiettivo di questa analisi è stato quello di ottenere la più ampia comprensione possibile di quali questioni sono più rilevanti e per chi, consentendo agli stakeholder di partecipare attivamente al processo di redazione del report di sostenibilità e permettendo a Rapid Mix di individuare le tematiche ESG da tenere maggiormente in considerazione all'interno del proprio modello di business.

Dall'analisi effettuata insieme alla Direzione e al Management, rispetto agli aspetti più significativi e pertinenti del processo di creazione del valore aziendale, sono stati individuati 14 temi materiali prioritari suddivisi nelle macroaree ESG: governance, sociale, ambientale. Tali tematiche sono descritte nella tabella riportata sotto e gli impatti legati alle tematiche sono stati suddivisi in negativi e positivi su ambiente, persone e governance aziendale e se tali impatti sono da considerarsi attuali o potenziali.

TEMA MATERIALE	AREA ESG	EFFETTO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/POTENZIALE
Salute e sicurezza dei lavoratori	S	Positivo	Implementazione di procedure e misure volte alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	Attuale
		Negativo	Creazione di un ambiente di lavoro insicuro con aumento del rischio di incidenti e una minore fiducia e soddisfazione da parte dei lavoratori	Potenziale
Qualità, sicurezza e innovazione dei prodotti	S	Positivo	Realizzazione di prodotti sicuri e dagli elevati standard qualitativi e sviluppo di soluzioni innovative	Attuale
		Negativo	Potenziali rischi per la salute e la sicurezza degli utilizzatori dei prodotti, perdita di clienti e quote di mercato derivanti dalla scarsa di qualità e performance dei prodotti	Potenziale

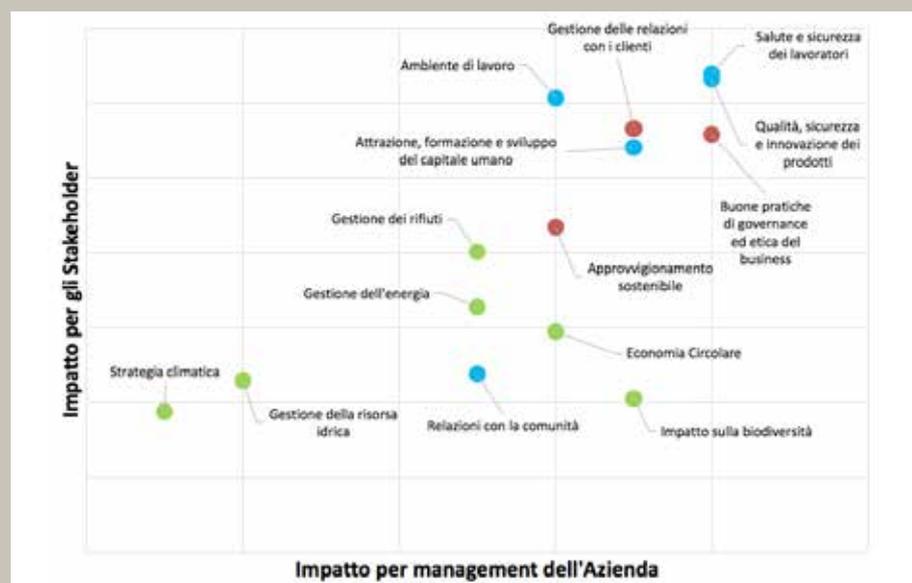
TEMA MATERIALE	AREA ESG	EFFETTO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/POTENZIALE
Ambiente di lavoro	S	Positivo	Creazione di un ambiente di lavoro rispettoso della dignità delle persone e improntato alla promozione di pari diritti e pari opportunità	Attuale
		Negativo	Peggioramento delle condizioni e benessere dei lavoratori e casi di discriminazione	Potenziale
Buone pratiche di governance ed etica del business	G	Positivo	conduzione del proprio business in modo responsabile, integro e trasparente	Attuale
		Negativo	Adozione di pratiche commerciali non etiche con impatti negativi in termini di reputazione aziendale, rischi legali, perdita di clienti e ridotta fiducia da parte dei dipendenti.	Potenziale
Gestione delle relazioni con i clienti	G	Positivo	gestione corretta, responsabile e trasparente delle relazioni con i propri clienti al fine di soddisfarne le esigenze e le aspettative	Attuale
		Negativo	Mancato sviluppo di partnership strategiche con i clienti e perdita di opportunità di innovazione, scambio di competenze, accesso a nuovi mercati, tecnologie per scarso ascolto delle esigenze dei clienti	Potenziale
Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano	S	Positivo	impatto relativo alla valorizzazione e alla formazione del personale, anche al fine di attrarre e trattenere persone di talento	Attuale
		Negativo	Mancanza di iniziative aziendali volte all'attrarre nuovo personale e alto tasso di turnover	Potenziale
Approvvigionamento sostenibile	G	Positivo	monitoraggio e valutazione delle performance e dei rischi di natura sociale e ambientale associati alla catena di fornitura	Potenziale
		Negativo	Impatto negativo della catena di fornitura in ambito di violazione dei diritti umani e danni di natura ambientale	Potenziale
Gestione dei rifiuti	E	Positivo	gestione responsabile dei rifiuti e alla promozione della raccolta differenziata in azienda	Attuale
		Negativo	Mancanza di un corretto sistema di gestione e smaltimenti dei rifiuti con impatti negativi sull'inquinamento del suolo, potenziale danneggiamento degli ecosistemi e delle comunità locali.	Potenziale
Gestione dell'energia	E	Positivo	sviluppo di soluzioni per l'efficientamento energetico dei processi aziendali	Attuale
		Negativo	Alto consumo di risorse energetiche derivanti dalla mancata implementazione di misure volte all'efficientamento energetico	Potenziale

TEMA MATERIALE	AREA ESG	EFFETTO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/POTENZIALE
Economia circolare	E	Positivo	riduzione e riutilizzo di scarti, materiali e prodotti all'interno del processo produttivo in ottica di economia circolare	Attuale
		Negativo	Mancata adozione di pratiche di economia circolare, uso inefficace ed inefficiente delle risorse naturali e dei materiali vergini e perdita di opportunità di business legate alla domanda di prodotti sostenibili	Potenziale
Relazioni con la comunità	S	Positivo	supporto ad associazioni ed enti del territorio	Attuale
		Negativo	Mancanza di coinvolgimento rispetto alle associazioni presenti nella comunità e nel territorio non in linea con quanto definito all'interno dello Statuto Benefit	Potenziale
Impatto sulla biodiversità	E	Positivo	Monitoraggio dell'impatto sulla biodiversità e adozione di comportamenti responsabili volti alla tutela degli ecosistemi	Attuale
		Negativo	impatto sulla biodiversità e sugli ecosistemi derivante dalle operazioni aziendali e dall'approvvigionamento di materie prime	Potenziale
Gestione della risorsa idrica	E	Positivo	implementazione di processi volti all'efficienza idrica	Attuale
		Negativo	Inefficienza e alto spreco di risorse idriche all'interno dell'organizzazione	Potenziale
Strategia climatica	E	Positivo	adozione di strategie volte al monitoraggio e alla riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra	Attuale
		Negativo	Contributo al cambiamento climatico ed emissioni climalteranti nello svolgimento delle proprie attività o lungo la catena del valore	Attuale





Di seguito è riportata la matrice di materialità che rappresenta la media degli impatti attribuita dagli stakeholder (asse delle y) e la media degli impatti attribuita da parte del management del gruppo Rapid Mix (asse delle x).



Dall'analisi di materialità è emerso che le tre principali tematiche materiali risultano essere:

- **Salute e sicurezza dei lavoratori;**
- **Qualità, sicurezza e innovazione dei prodotti;**
- **Buone pratiche di governance ed etica del business.**

La rilevanza è stata calcolata dal valore medio dell'importanza attribuita dall'azienda e dagli stakeholder per ogni tema materiale identificato.

8

Governance



Rapid Mix e BMix da sempre cercano di attuare buone pratiche di governance aziendale. L'integrità, la trasparenza, l'onestà, la correttezza, la lealtà e la professionalità sono i principi che devono guidare la conduzione delle attività aziendali e degli affari, nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza e con la consapevolezza che comportamenti leciti ed integri siano il fondamento per un successo duraturo, costruito sulla fiducia di clienti, fornitori, investitori, dipendenti e comunità locale.

Rapid Mix e BMix nel 2024 hanno l'obiettivo di creare un codice etico e di condotta aziendale. I principi descritti all'interno del codice etico saranno: l'impegno a evitare ogni forma di discriminazione, molestia, lavoro forzato e/o obbligato, lavoro minorile e difendere la dignità dei lavoratori, incoraggiando la diversità nelle personalità dei dipendenti e fornendo a tutti pari opportunità attraverso formazione continua. Dall'analisi effettuata emerge come la maggior parte dei fornitori, sulla base del valore dell'acquisto e dell'impatto del prodotto fornito, sia ubicata in un raggio di 80 km dalla sede di Rapid Mix e da quella BMix. Questo restituisce una prima panoramica a livello generale sull'impatto ESG della supply chain.

8.1

Società Benefit



Le Società Benefit rappresentano un modello di impresa che nell'esercizio delle proprie attività, oltre allo scopo di generare profitto, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente. In particolare, le Società Benefit sono spinte da valori innovativi come il rispetto agli standard ambientali e sociali, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di generare utili, lo scopo di avere un impatto positivo trasversale sulla società e sulla comunità in cui operano. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo. La responsabilità delle Società Benefit si concretizza nell'impegno che mettono nel considerare l'impatto della società sulla collettività e sull'ambiente, al fine di creare un risultato sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.



In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5 Rapid Mix ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment. L'impatto è stato misurato integrando nel B Impact Assessment sia i dati di Rapid Mix che quelli di BMix.

Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit è stato individuato il soggetto responsabile a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune, detto anche responsabile dell'impatto che coincide con l'amministratore delegato dell'impresa. L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte dell'azienda.

Rapid Mix e BMix in qualità di Società Benefit si impegnano ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Le società all'interno del proprio statuto hanno definito le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

- I) il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile;*
- II) la collaborazione con fornitori selezionati, oltre che su qualità e condizioni economiche, anche su impatto e aderenza ai propri valori fondanti;*
- III) la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;*
- IV) contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera;*
- V) la promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa;*
- VI) impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società.*

8.2 Buone pratiche di governance ed etica del business

Rapid Mix e BMix sono entrambe società a responsabilità limitata, costituite in Italia presso il Registro delle Imprese di Piacenza. Per rispondere in maniera efficace agli interessi dei propri stakeholder, Rapid Mix e BMix hanno adottato una forma di Amministrazione pluripersonale collegiale. L'organo amministrativo in carica è il Consiglio di Amministrazione la cui permanenza in carica è continua fino ad approvazione del bilancio finanziario.



Il CdA provvede alla gestione ordinaria e straordinaria dell'azienda e definisce le linee guida di indirizzo strategico, la valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e la valutazione generale dell'andamento della gestione. La struttura degli organi societari al 31 dicembre 2023, per entrambe le aziende, comprende il Consiglio di Amministrazione che compie tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale e gestisce l'impresa con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico. Spetta all'organo amministrativo l'adozione delle deliberazioni previste per legge, nonché gli adeguamenti dello Statuto a disposizioni normative. Il Consiglio è responsabile della gestione e della direzione strategica di Rapid Mix e BMix ed è altresì responsabile dei processi decisionali e del controllo della gestione degli impatti dell'Azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, come previsto dalla disciplina giuridica delle Società Benefit in Italia, in quanto approva annualmente la Relazione annuale relativa al perseguimento del beneficio comune ai sensi della Legge di Stabilità 208/2015 (art. 1 c. 376-384), allegata al bilancio d'esercizio.

Nello svolgimento di ogni attività, Rapid Mix e BMix operano evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche solo potenziale, che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'Azienda. In linea generale, l'organizzazione è impegnata a mantenere un ambiente di lavoro etico e trasparente, dove i conflitti d'interesse sono gestiti in modo efficace e in linea con le migliori pratiche di corporate governance. Le comunicazioni delle criticità vengono veicolate al massimo organo di governo dagli amministratori esecutivi che hanno il dovere di rendere edotto il consiglio in maniera esaustiva in merito all'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo della società e del suo generale andamento. Nel periodo di rendicontazione riferito all'anno 2023 non si segnalano criticità comunicate al massimo organo di governo. Tutti i membri del CdA garantiscono le adeguate competenze relativamente agli impatti generati dall'organizzazione. I membri del Consiglio vengono aggiornati e coinvolti rispetto ai processi legati all'analisi di materialità e degli impatti sociali, ambientali e legati alla governance di Rapid Mix e BMix. Il Presidente e gli altri membri del CdA vengono informati e visionano direttamente i contenuti del report di sostenibilità aziendale. La Relazione d'Impatto annuale è elaborata attraverso un processo partecipativo che coinvolge molteplici funzioni aziendali interne e stakeholder esterni. Questo processo include la raccolta e l'analisi dei dati relativi alle attività, ai rapporti di business e alle iniziative interne, nonché il coinvolgimento delle parti interessate per garantire una visione inclusiva degli impatti. Tale documento viene predisposto dalla Società in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge delle Società Benefit (L. 208/2015) e approvato dal Consiglio di Amministrazione congiuntamente al Progetto di Bilancio, costituendo a tutti gli effetti un allegato dello stesso.



Nelle tabelle di seguito è possibile visionare la struttura del Consiglio di Amministrazione di entrambe le società. Entrambi i CdA non hanno membri indipendenti e in entrambi i casi il presidente del CdA è anche l'amministratore delegato delle Società. Rapid Mix ha un revisore indipendente. Nel periodo di rendicontazione non si segnalano episodi di non conformità a leggi e regolamenti e casi di discriminazione rilevati all'interno dell'organizzazione. Non si segnalano altresì casi di violazione della privacy e perdita di dati dei clienti.

Composizione del CdA per genere	Rapid Mix	BMix
Uomini	2	3
Donne	2	2
Composizione del CdA per fascia di età		
30-50 anni	2	2
> 50 anni	2	3

8.3 Gestione delle relazioni con i clienti



L'azienda dispone di una rete vendita formata da 15 agenti plurimandatari. Vengono svolti 2 incontri all'anno in plenaria con gli agenti. Durante l'anno 2023 è stato condiviso con gli agenti il percorso di sostenibilità intrapreso da parte dell'azienda e sono stati tracciati gli obiettivi futuri anche in ambito ESG. L'azienda nel 2023, grazie all'ascolto delle esigenze dei clienti, ha iniziato a sviluppare prodotti certificati CAM. I Criteri Ambientali Minimi (CAM), definiti nel DM 23/06/2022 n. 256, sono stati formulati dal Ministero della Transizione Ecologica, per sensibilizzare e garantire l'impiego di soluzioni e prodotti sostenibili sotto il profilo ambientale. Il nuovo Decreto, entrato ufficialmente in vigore il 4 dicembre 2022, sostituisce il precedente DM 11 ottobre 2017 introducendo nuovi criteri, prescrizioni e metodi specifici per la verifica di ogni singolo requisito, si parla pertanto di CAM 2022. La verifica di conformità prevista dai CAM tiene conto di molti fattori che rimandano all'intero ciclo di vita del prodotto: dalla determinazione del contenuto di riciclato, alle emissioni di sostanze organiche volatili e sostanze pericolose, finalizzate anche ad una gestione sostenibile del suo smaltimento.

Obiettivo del 2024 sarà quello di definire il progetto di certificazione CAM e sviluppare una linea di prodotti certificati. La soddisfazione dei clienti viene misurata secondo la certificazione UNI EN ISO 9001 sulla base del numero dei reclami annuali ricevuti da parte dei clienti

8.4 Approvvigionamento sostenibile



La Supply Chain gioca un ruolo fondamentale nel percorso di sostenibilità intrapreso da parte dell'azienda. Anche per il 2023 come azione di coinvolgimento dei fornitori è stata condotta l'analisi di materialità, somministrando ai fornitori un questionario attraverso un link. La risposta di ritorno è stata molto buona, a testimonianza del coinvolgimento di diversi fornitori nel percorso ESG intrapreso da parte dell'impresa. In questa fase l'azienda ha coinvolto sia fornitori di prodotti sia fornitori di servizi, selezionati basandosi sull'impatto strategico che il fornitore ha sul business di Rapid Mix e BMix. I fornitori principali dell'azienda sono imprese che forniscono additivi, maestranze, materie prime, imballaggi, trasporti e servizi.

Per quanto concerne la proporzione di spesa effettuata a favore di fornitori locali, in relazione alle attività di approvvigionamento di Rapid Mix, è stata designata come sede dell'attività significativa lo stabilimento di Villanova Sull'Arda (PC) in Emilia Romagna. Per BMix è stata designata come sede dell'attività significativa lo stabilimento di Roncaglia (PC) in Emilia Romagna. Come definizione di acquisti per "area locale" l'azienda ha deciso di utilizzare la metrica del raggio di 80 km attorno al perimetro delle organizzazioni.

Dall'analisi effettuata nel biennio 2022/2023 emerge come la maggior parte dei fornitori, sulla base del valore per gli acquisti, sia ubicata in un raggio di 80 km dalla sede di Rapid Mix e da quella BMix. Questo restituisce una prima panoramica a livello generale sull'impatto ESG della supply chain.

DESCRIZIONE	AZIENDA	ANNO 2022/23
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati entro 80 km dalla sede dell'azienda	B MIX	69,2%
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati entro 80km dalla sede dell'azienda	Rapid Mix	83%
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati in Italia	BMIX	99,6%
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati in Italia	Rapid Mix	99,3%
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati in Europa	BMIX	0,4%
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati in Europa	Rapid Mix	0,7%

Per il 2024 l'azienda si pone come obiettivo quello di definire un codice etico e di condotta da condividere con i fornitori.

9

Persone



Nel rendicontare questa sezione l'organizzazione si è fatta guidare da quanto descritto all'interno dei propri statuti Societari, in particolare per quanto concerne la terza finalità di beneficio comune, ovvero la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento. Rapid Mix e BMix ritengono fortemente che il Rispetto della Persona sia uno dei valori etici aziendali fondanti, in base al quale si propone di valorizzare la dignità dei dipendenti, credere nelle capacità degli altri, rispettare il lavoro di ognuno gestendo eventuali conflittualità, attraverso un ambiente di lavoro sicuro e che valorizzi la dignità di ciascun dipendente e rispettando i principi e le normative di salute e sicurezza secondo la legislazione vigente. Per fare questo è di fondamentale importanza il coinvolgimento dei dipendenti.

PANORAMICA DIPENDENTI

	2022	2023
totale lavoratori dipendenti, di cui	25	25
tempo indeterminato	23	23
tempo determinato	2	2
part-time	4	5
nuovi assunti	1	3
età media	45	46
uomini	12	12
donne	13	13
Tasso di turnover*	4%	12%

* totale dei lavoratori cessati durante il periodo di rendicontazione / n° totale di dipendenti*100

9.1 Ambiente di lavoro



Si segnala che anche per il 2023 il 92% dei dipendenti è assunto mediante un contratto di lavoro a tempo indeterminato. Dall'analisi dei dati riferiti al personale emerge un'età media di 46 anni e un equo bilanciamento tra personale maschile e femminile. Infine, si segnala che il 20% dei dipendenti usufruisce di un contratto di lavoro part-time, a testimonianza del fatto che l'azienda offre politiche di flessibilità su richiesta e a seconda delle mansioni svolte. In BMix è presente un'area adibita a ufficio e un'area produttiva, mentre in Rapid Mix oltre agli uffici e alle due aree dove sono collocati gli impianti produttivi sono presenti due aree ristoro, dove i dipendenti possono consumare i pasti. Nel 2023 Rapid Mix ha usufruito di un lavoratore assunto mediante agenzia interinale. L'azienda ha concordato orari flessibili con i dipendenti che lavorano in produzione. In particolare, al venerdì gli orari flessibili permettono ai lavoratori di uscire anticipatamente. Circa il 95% del personale risiede in un raggio di 30 km dalle sedi aziendali. Entrambe le aziende lavorano su un unico turno, con il sabato mattina che viene talvolta utilizzato per particolari esigenze dettate da picchi produttivi. I dati del personale riportati in seguito sono aggregati e fanno riferimento sia a Rapid Mix che a BMix.

Si segnala che 4 dei 25 dipendenti totali sono di BMix, rispettivamente tre uomini e una donna, mentre i restanti 21 dipendenti sono assunti da parte di Rapid Mix. Nelle seguenti tabelle vengono riportati gli indicatori riferiti al personale dipendente di Rapid Mix e BMix, dove per dipendente si intende il soggetto che intraprende un rapporto lavorativo con un'organizzazione. Pertanto, i dati riportati nelle seguenti tabelle riportano il numero totale di dipendenti considerando i dati al termine del periodo di rendicontazione, 31 dicembre 2023.

Suddivisione categorie professionali per fascia di età

2022	FASCIA DI ETÀ	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	APPRENDISTI	TOTALE
	< 30	1	0	0	1	2
	30-50	7	8	1	0	16
	> 50	2	5	0	0	7
	TOTALE	10	13	1	1	25

2023	FASCIA DI ETÀ	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	APPRENDISTI	TOTALE
	< 30	0	0	0	1	1
	30-50	8	8	1	0	17
	> 50	2	5	0	0	7
	TOTALE	10	13	1	1	25

Informativa GRI 2016 - 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti

Organico aziendale per fascia di età

2022	FASCIA DI ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
	< 30	2	0	2
	30-50	8	8	16
	> 50	2	5	7
	TOTALE	12	13	25

2023	FASCIA DI ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
	< 30	1	0	1
	30-50	9	8	17
	> 50	2	5	7
	TOTALE	12	13	25

Informativa GRI 2016 - 405-1 Diversità negli organi di governance

Organico aziendale per fascia di età in percentuale

2022	FASCIA DI ETÀ	% UOMINI	% DONNE	TOTALE
	< 30	100	0	8
	30-50	50	50	64
	> 50	29	71	28
	TOTALE	48%	52%	100%

2023	FASCIA DI ETÀ	% UOMINI	% DONNE	TOTALE
	< 30	100	0	4
	30-50	53	47	68
	> 50	29	71	28
	TOTALE	48%	52%	100%

Informativa GRI 2016 - 405-1 Diversità negli organi di governance

Inquadramento per mansione

2022	MANSIONE	UOMINI	DONNE	TOTALE
	operaio	8	2	10
	impiegato	2	11	13
	quadro	1	0	1
	apprendista	1	0	1
	TOTALE	12	13	25

2023	MANSIONE	UOMINI	DONNE	TOTALE
	operaio	8	2	10
	impiegato	2	11	13
	quadro	1	0	1
	apprendista	1	0	1
	TOTALE	12	13	25

GRI 2: Informativa Generale 2021 - 2-7 a, b, c Dipendenti

Tipologie di impiego per genere

2022	IMPIEGO	UOMINI	DONNE	TOTALE
	full time	12	9	21
	part time	0	4	4
	TOTALE	12	13	25

2023	IMPIEGO	UOMINI	DONNE	TOTALE
	full time	12	8	20
	part time	0	5	5
	TOTALE	12	13	25

GRI 2: Informativa Generale 2021 - 2-7 a, b, c Dipendenti

Suddivisione dipendenti per contratto di lavoro

2022	CONTRATTO DI LAVORO	UOMINI	DONNE	TOTALE
	indeterminato	10	13	23
	determinato	2	0	2
	TOTALE	12	13	25

2023	CONTRATTO DI LAVORO	UOMINI	DONNE	TOTALE
	indeterminato	10	13	23
	determinato	2	0	2
	TOTALE	12	13	25

GRI 2: Informativa Generale 2021 - 2-7 a, b, c Dipendenti



9.2

Salute e Sicurezza dei lavoratori



La tematica identificata a più alto impatto nell'analisi di materialità è risultata essere la Salute e Sicurezza. L'azienda ritiene che la salute e sicurezza dei propri dipendenti sia di fondamentale importanza per il successo dell'azienda e per la tutela dei propri lavoratori. L'azienda dispone di un Documento di Valutazione dei rischi (DVR) aggiornato in riferimento alla legislazione vigente e ha identificato, attraverso un'analisi del rischio di dettaglio, tutte le possibili fonti di rischio per i propri dipendenti e collaboratori, implementando opportune azioni per prevenire, ridurre e, ove possibile, eliminare tali rischi: dalla gestione appropriata delle sostanze chimiche e dei processi alla corretta conduzione, manutenzione e controllo degli impianti. Ove necessario, vengono coinvolte nel processo figure esterne che supportano l'azienda nell'esecuzione di indagini strumentali volte, ad esempio, alla valutazione dei livelli di rischio per le differenti aree aziendali. Una volta identificati i rischi, essi sono inseriti in una scala di valutazione che consente di identificare il livello di rischio e le priorità delle azioni di controllo da intraprendere. In azienda è stato definito e comunicato un organigramma aziendale che riporta le figure aziendali responsabili in ambito Salute e Sicurezza ed è stato definito un RSPP interno. Riunioni periodiche sono organizzate e tenute ai sensi della legislazione in vigore. Ogni misura di prevenzione e protezione della Salute e Sicurezza dei lavoratori ha l'obiettivo di ridurre il rischio esistente. L'azienda fornisce ai lavoratori tutti i dispositivi di protezione individuali (DPI) e anche il vestiario per il lavoro in produzione. Attività di formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono implementate in linea con le disposizioni normative vigenti e rivolte a tutto il personale aziendale, con attenzione particolare verso i nuovi assunti. Oltre ai corsi di formazione sono attivi piani di addestramento e formazione mirata sulla base delle mansioni dei singoli individui. Inoltre, per tutti i dipendenti, in ottemperanza al D. Lgs. 81/08, vengono effettuate dal medico competente le visite mediche periodiche obbligatorie, al fine di valutarne l'idoneità lavorativa alla mansione.

In accordo con le linee guida del GRI 403 sono stati calcolati gli indici legati agli infortuni lavorativi avvenuti durante gli anni 2021, 2022 e 2023 aggregando i dati sia di Rapid Mix che di BMix. Nel calcolo degli indici infortunistici riportati vengono considerati unicamente gli infortuni relativi ai dipendenti avvenuti sul luogo di lavoro. Per "gravi conseguenze" si intende un infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi. Il calcolo degli indici è basato sul rapporto tra il numero di incidenti per le diverse tipologie di infortuni e il totale delle ore lavorate durante il periodo di riferimento. Questo rapporto viene poi moltiplicato con un fattore di conversione standard che oscilla tra 200.000 e 1.000.000 in base al numero di dipendenti dell'azienda. In questo caso considerando il contesto di Rapid Mix e BMix è stato utilizzato il primo fattore di conversione, ovvero 200.000. Si segnala che negli ultimi tre anni non ci sono stati infortuni sul lavoro, a testimonianza dell'impegno rivolto ad aspetti di Salute e Sicurezza da parte dell'impresa. L'azienda ha implementato un sistema di gestione per prevenire il rischio di infortuni delle maestranze esterne che si recano per lavoro in azienda. In particolare, è stata installata in azienda una segnaletica dedicata. Inoltre, a tutte le persone esterne



che visitano i reparti produttivi vengono forniti opportuni dispositivi di protezione individuale e abbigliamento ad alta visibilità. L'azienda ha dotato gli impianti di sistemi di aspirazione che consentono di ridurre il particolato presente nei reparti produttivi. Come da procedura aziendale con cadenza settimanale i pavimenti interni vengono lavati mediante lavapavimenti, al fine di abbattere ulteriormente la polvere residua che si deposita sui pavimenti. A testimonianza dell'attenzione che pone l'azienda alla tematica degli infortuni, si segnala che nel triennio 2021-2023 non sono stati registrati infortuni sul lavoro.

Nel sito produttivo di Rapid Mix è presente un defibrillatore. Tale apparecchiatura è usufruibile anche da parte della comunità locale in determinate fasce orarie, ovvero nelle fasce dove l'azienda è aperta e svolge la propria attività. Alcuni lavoratori che hanno fatto il corso sul corretto utilizzo del defibrillatore hanno a disposizione un App dedicata che li avverte qualora ci sia una richiesta urgenza per un defibrillatore.

Indice infortuni dipendenti

	2021	2022	2023
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0	0	0
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0	0	0
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0	0	0

**(N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000*

*** Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).*

Indice infortuni per non dipendenti

	2021	2022	2023
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0	0	0
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0	0	0
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0	0	0

**(N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000*

*** Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).*

9.3

Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano



In un mercato del lavoro sempre più competitivo e dinamico, l'attrazione e la fidelizzazione delle persone rappresentano un pilastro fondamentale per il successo di qualsiasi azienda. L'azienda oggi è impegnata nell'adottare strategie che possano garantire un flusso costante di personale qualificato e a mantenere al proprio interno le risorse più preziose. A tendere, l'obiettivo dell'Azienda è quello di creare una cultura aziendale incentrata sul riconoscimento del valore individuale e sullo sviluppo delle competenze, luogo in cui tutti possono eccellere e contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali. È importante sottolineare come le persone sono reclutate sulla base della loro esperienza, attitudine e competenza: il reclutamento si basa esclusivamente sulla corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti. Nelle tabelle seguenti vengono riportati i dati di assunzioni e cessazioni per l'anno 2022 e 2023. Nel 2023 si segnalano 3 cessazioni, tutte nella fascia di età 30-50 anni e 3 assunzioni, due nella fascia di età 30-50 anni e una nella fascia di età inferiore ai 30 anni.

Assunzioni e Cessazioni

2022

FASCIA DI ETÀ	ASSUNZIONI			CESSAZIONI		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30	0	0	0	0	0	0
30-50	1	0	1	1	0	1
> 50	0	0	0	0	0	0
TOTALE	1	0	1	1	0	1

2023

FASCIA DI ETÀ	ASSUNZIONI			CESSAZIONI		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30	1	0	1	0	0	0
30-50	2	0	2	3	0	3
> 50	0	0	0	0	0	0
TOTALE	3	0	3	3	0	3

Informativa GRI 2016 - 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti

L'azienda vede nella **formazione** un elemento imprescindibile per una buona conduzione aziendale e per la crescita non solo dell'azienda ma anche delle persone che ivi lavorano quotidianamente. Nel 2022 il numero di ore totali medie di formazione registrate è stato di 12,1 mentre nel 2023 questo dato è stato in diminuzione attestandosi a 7,7 ore medie di formazione. La formazione erogata durante il 2023 ha riguardato principalmente corsi in ambito salute e sicurezza e corsi sul corretto utilizzo del defibrillatore.

Ore medie di formazione

2022

INQUADRAMENTO MANSIONE	GENERE		TOTALE
	UOMINI	DONNE	
operaio	13,8	7	12,4
impiegato	0	2,4	1,8
quadro	0	\	0
apprendista	164	\	164
TOTALE	21,1	3,1	12,1

2023

INQUADRAMENTO MANSIONE	GENERE		TOTALE
	UOMINI	DONNE	
operaio	5,3	4,8	5,2
impiegato	4,3	3,2	3,4
quadro	0	\	0
apprendista	54	\	54
TOTALE	11,3	3,5	7,7

Informativa GRI 2016: GRI 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente

Per il 2024 l'azienda si pone come obiettivo quello di svolgere un corso sulla sostenibilità a tutti i dipendenti dell'azienda, al fine di sensibilizzarli in merito alle tematiche ESG.



10

Relazioni con la comunità



Il rapporto che un'impresa ha con il proprio territorio è una dimensione fondamentale della sostenibilità. L'impatto che un'azienda genera nel proprio territorio è un impatto economico, sociale e ambientale.

L'azienda ha da sempre offerto un contributo diretto e indiretto allo sviluppo economico delle aree in cui opera e di molte comunità di cui l'azienda è entrata a far parte. La volontà di mantenere una forte vicinanza alle diverse realtà in cui si colloca, ha spinto l'impresa a promuovere sempre di più la connessione e il dialogo con i propri stakeholder. Come declinato all'interno del proprio statuto societario, la IV finalità di beneficio comune fa espressamente riferimento al rapporto e all'impegno che Rapid Mix e BMix vogliono avere verso il proprio territorio. L'impresa crede fortemente che contribuire allo sviluppo delle comunità in cui la società opera sia un valore aggiunto fondamentale nel percorso di sostenibilità dell'impresa, generando un impatto positivo attraverso le proprie attività quotidiane.

Tra le attività svolte in riferimento alla comunità e territorio nel corso del 2023, si segnala quanto segue:

- ✓ Adesione al PMI Day dove nella giornata del 15 novembre, una classe della scuola Media di Fiorenzuola ha visitato l'azienda. L'incontro è stata una bella occasione per gli studenti per visitare una realtà produttiva del territorio, affinché essi possano abbracciare corsi di studio che permettano loro un veloce e proficuo inserimento nel tessuto industriale locale;
- ✓ Mantenimento della sponsorizzazione del settore giovanile della squadra di triathlon di Cremona. La Squadra di triathlon K3 nasce con l'obiettivo dell'incremento della pratica sportiva, sia per i giovani atleti sia per gli sportivi che praticano Triathlon da molto più tempo, pensando al futuro di chi si appresta alle varie discipline atletiche. K3 grazie all'ausilio di tecnici specializzati nelle diverse categorie sportive, quali nuoto, corsa e ciclismo, vuole coinvolgere nel suo percorso giovani atleti a partire dai 5 anni. Una tabella di allenamenti calibrati, la promozione di uno spirito di aggregazione e attenzione alle esigenze sia di giovani che giovanissimi sportivi, sono alcuni dei cardini su cui si basa il percorso promosso da K3. Evitare l'abbandono della pratica sportiva in età adolescenziale e soprattutto in quella adulta è un altro punto focale che gli addetti ai lavori di K3 vogliono promuovere;
- ✓ Donazione economica liberale alla protezione civile di Villanova sull'Arda (PC);
- ✓ Donazione a favore dell'Associazione Sportiva Pro Villanova per il torneo di calcio Giuseppe Verdi che si è disputato nel 2023;
- ✓ Sponsorizzazione, da parte di Rapid Mix, a sostegno del paratleta Gianluca Valori con l'obiettivo delle Paralimpiadi di Parigi 2024. Gianluca Valori è un atleta di 49 anni, con alle spalle 8 titoli italiani fra Paratriathlon, ParaDuathlon, Paraciclismo ed un titolo mondiale di Para Cross triathlon, conquistato a Pontevedra nel 2019. L'atleta ha ricevuto diversi riconoscimenti, come il premio conferito dalla città di Firenze come "esempio di volontà e tenacia i quali sono espressione vera dei principi dello sport". Rapid Mix crede che questo percorso sia fortemente sinergico con i propri valori esplicitati all'interno del proprio statuto Societario;





Gli obiettivi che l'azienda si prefigge per il 2024 sono:

- ✓ Mantenimento del supporto alla protezione civile;
- ✓ Mantenimento della sponsorizzazione, da parte di Rapid Mix, a sostegno del paratriatleta Gianluca Valori con l'obiettivo delle Paralimpiadi di Parigi 2024;
- ✓ Donazione alla scuola elementare di Villanova sull'Arda mediante una dotazione di tavoli per esterno.

10.1

Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti



La strategia di Rapid Mix prevede di orientare i propri investimenti sia al suo interno, consolidando la propria struttura produttiva, sia verso l'esterno attraverso operazioni di natura strategica finalizzate a garantire il mantenimento di due fattori chiave particolarmente rilevanti per il settore di appartenenza: l'orientamento all'innovazione e la qualità dei prodotti realizzati. Con riferimento a quest'ultimo fattore chiave, Rapid Mix dispone di un Manuale della Qualità in cui vengono definite le modalità e le specifiche con cui l'Organizzazione dimostra la sua capacità di fornire prodotti conformi ai requisiti regolamentari applicabili ed alle richieste dei clienti. La Direzione aziendale si prefigge il perseguimento di una Politica aziendale per la qualità focalizzata sulla soddisfazione dei propri clienti. L'impegno prioritario di Rapid Mix è quello di realizzare prodotti con elevate e costanti caratteristiche qualitative e di performance che soddisfino le esigenze dei clienti e consentano di conseguire e mantenere una posizione elevata in fatto di qualità, chiave di continuità e di crescita. Rapid Mix è certificata UNI EN ISO 9001. Regolari audit interni vengono svolti da parte dell'azienda in ambito qualità e da parte dell'ente esterno di certificazione. Per quanto riguarda la qualità dei prodotti, si segnala che nel 2023 si sono segnalate 3 non conformità di prodotto. Tutte le non conformità sono state adeguatamente gestite da parte dell'azienda. Per quanto riguarda i reclami si è registrato solamente un reclamo da parte di un cliente nel corso del 2023. Anche tale reclamo risulta correttamente gestito. Nel periodo di rendicontazione non si segnalano episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti su salute e sicurezza dei prodotti. Altresì, durante il periodo di rendicontazione non si segnalano episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti.

Obiettivo per il 2024 è quello di conseguire la certificazione UNI EN ISO 9001 anche per BMix

10.1.1

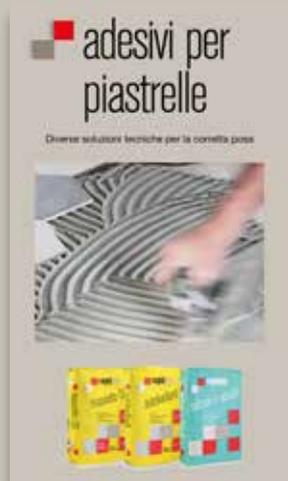
Innovazione di prodotto

Di seguito viene riportata una descrizione dei principali prodotti sviluppati nel 2023. Si segnala che nel 2023, il 50% dei nuovi prodotti sono stati sviluppati con caratteristiche di sostenibilità.

Per quanto riguarda gli obiettivi, per l'anno 2024 è previsto l'ampliamento della gamma di prodotti certificati CAM e l'introduzione, per BMix, di alcune linee di prodotti certificati CAM. Un ulteriore obiettivo è la valutazione di gamme di prodotti certificati LEED.

10.1.1.1

Linea di collanti e adesivi per piastrelle



Diverse soluzioni tecniche per la corretta posa. Gli adesivi collanti per piastrelle ceramiche sono dei prodotti tecnici che vengono classificati in base alle loro caratteristiche formulative insieme ai loro impieghi ed applicazioni specifiche. Considerando la normativa UNI EN 12004.

10.1.1.2

Tech system M15



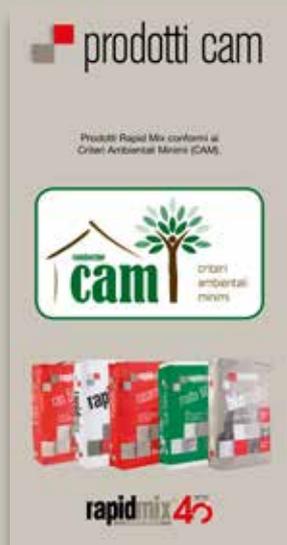
Questo sistema è in grado di conferire una maggiore resistenza al ribaltamento delle tamponature. I sistemi CRM prevedono l'impiego di una malta strutturale a base di calce o cementizia (con spessore totale non inferiore ai 3 cm) insieme ad una armatura di rinforzo a base di una rete bidirezionale preformata in fibra di vetro impregnata con una resina termo-indurente. La rete ha la funzione di fornire un incremento della resistenza alla trazione ed il confinamento degli elementi da rinforzare, mentre l'angolare serve per realizzare una continuità strutturale in corrispondenza degli angoli. La malta e la rete vengono solidarizzati tramite speciali connettori ad "L" in fibra di vetro e di ancoranti chimici. Questi sistemi hanno la funzione di offrire una maggiore resistenza meccanica qualora sottoposti a sforzi di taglio della muratura.

10.1.1.3 Linea Rasacryl K24



A causa del cambiamento climatico, gli eventi atmosferici estremi sono sempre più frequenti. Il fenomeno della precipitazione atmosferica di grandine, rappresenta sicuramente un elevato fattore di rischio per le componenti edilizie più esposte come le facciate, i tetti e gli infissi. In particolare, le facciate degli edifici realizzate con i sistemi di isolamento termico a cappotto possono subire dei danni molto seri. Il potenziale danno che può causare una forte grandinata risulta essere fortemente legato alle dimensioni e forma (i chicchi spesso hanno una forma irregolare) della grandine stessa, causando la formazione di cavillature e fori sulla superficie che oltre al danno estetico consentono all'umidità di penetrare nella stratigrafia e compromettere la funzionalità del sistema a cappotto. Di conseguenza, diventa sempre più importante proteggere adeguatamente un sistema a cappotto e risulta fondamentale che i componenti del sistema siano di elevata qualità ed in grado di conferire contemporaneamente un'ottima resistenza agli urti. Il prodotto RASACRYL K24 insieme alla versione RASACRYL K24 – CARBON, offre queste caratteristiche, contribuendo positivamente sia in termini di isolamento termico nonché di resistenza agli urti. L'isolamento termico a cappotto resistente alla grandine è progettato per offrire una protezione extra contro le intemperie, inclusi i danni causati dalle grandinate. I materiali utilizzati in queste soluzioni sono duraturi e capaci di resistere agli impatti della grandine e agli urti fino a 60J, mantenendo l'integrità dell'isolamento e delle pareti esterne dell'edificio.

10.1.1.4 Prodotti CAM



I Criteri Ambientali Minimi (CAM), come descritto nel decreto ministeriale del 23 giugno 2022, sono i requisiti ambientali definiti per le varie fasi del processo produttivo e di acquisto, volti ad individuare il prodotto o il servizio migliore sotto il profilo ambientale, tenuto conto della disponibilità del mercato. L'applicazione di questi criteri in un modo sistematico ed omogeneo consente di diffondere l'uso dei prodotti preferibili dal punto di vista ambientale, inducendo le aziende ad investire in innovazione, sviluppo di nuovi prodotti e processi produttivi sempre più virtuosi per rispondere alle richieste del mercato in tema di acquisti sostenibili. L'obiettivo è di ridurre l'impatto ambientale e contemporaneamente di promuovere modelli di produzione e consumo più sostenibili e "circolari". In sintonia con quanto è stato definito con i CAM, il reparto di Ricerca e Sviluppo di Rapid Mix, insieme con la collaborazione della produzione, ha sviluppato nuove ricette prodotti in cui sono stati inseriti come materie prime, materiale riciclato e/o recuperato e/o sottoprodotto. Le ricette sviluppate otterranno una certificazione di prodotto basata sulla tracciabilità dei materiali e sul bilancio di massa rilasciata da SGS Italia S.p.A., (organismo accreditato per il rilascio della certificazione CAM). I nuovi prodotti CAM di Rapid Mix, pur avendo avuto una "rivisitazione" delle loro ricette formulative, sono stati testati confermando le loro caratteristiche tecnico-applicative.

11

Ambiente



Il miglioramento continuo è un principio fondamentale in Rapid Mix e BMix, soprattutto quando si tratta dell'impatto ambientale.

L'azienda ha l'obiettivo di migliorare il proprio impatto ambientale anche nei piccoli gesti quotidiani che si rivelano fondamentali sul lungo periodo, infatti, il nuovo impianto produttivo RM1 consente di recuperare più del 90% degli scarti di lavorazione grazie al nuovo sistema di aspirazione installato nell'impianto.

PANORAMICA ANNO 2023

47,9 Tonnellate di CO2 eq per emissioni dirette di Scope 1
172,5 Tonnellate di CO2 per emissioni indirette di Scope 2 location based
234,6 Tonnellate di CO2 per emissioni indirette di Scope 2 market based
2.687,5 Gj di energia consumata all'interno delle organizzazioni
0,908 Megalitri di acqua consumata
96,3% dei rifiuti generati destinati a potenziale recupero

11.1

Strategia climatica

EMISSIONI	2021	2022	2023
Tonnellate di CO2 eq per emissioni dirette, Scope 1	72	62,8	47,9
Tonnellate di CO2 per emissioni indirette, Scope 2 location based	153,6	160,2	172,5
Tonnellate di CO2 per emissioni indirette, Scope 2 market based	208,9	217,9	234,6
Tonnellate di emissioni di CO2 per Scope 1 e Scope 2 location based	225,6	223	220,4
Andamento % Scope 1 + Scope 2 location based	/	-1,1%	-1,2%
Indice di intensità di carbonio location based*	28,1	18,6	19,0
Indice di intensità di carbonio market based*	35,0	23,4	24,4

*calcolato come totale delle emissioni di CO2 (Scope 1 e Scope 2) in rapporto al fatturato in Mln di Euro

Si segnala che i dati riguardanti il 2021 e 2022 presenti in tabella differiscono da quelli presentati nel precedente report di sostenibilità. La differenza tra le informazioni deriva dal fatto che per l'anno di rendicontazione 2023 è stata utilizzata una nuova modalità di calcolo che sfrutta i coefficienti di conversione in CO2 più aggiornati. Le fonti di tali coefficienti sono le seguenti: Defra UK per tutti i combustibili compreso il gas naturale da riscaldamento, Terna per il calcolo dello Scope 2 location based, AIB report European Residual Mixes per il calcolo dello Scope 2 market based.

Come è possibile notare nella tabella, lo scope 2 si divide in sottocategorie quali "location based", facente riferimento ad un approccio che considera un fattore di emissione medio di CO2e basato sul mix energetico nazionale aggiornato dal Gestore Servizi Energetici GSE, e "market based" il quale segue un approccio che attribuisce un fattore emissivo nullo ai consumi energetici che derivano da fonti completamente rinnovabili.

Il 2022 ha visto una sostanziale riduzione nel totale di Scope 1 rispetto al 2021 dovuto ad una diminuzione del gas naturale, probabilmente dovuto alla stagione particolarmente mite del 2023. La somma comprensiva di Scope 1 e Scope 2 secondo l'approccio location based mostra una riduzione delle emissioni del 1,1% nel 2022 rispetto al 2021 e del 1,2% nel 2023 rispetto al 2022.

11.2

Gestione dell'energia



Nel 2022 è entrato in funzione in Rapid Mix il nuovo impianto produttivo RM1. Il cantiere per la realizzazione del nuovo impianto è durato circa 14 mesi e ha visto prendere forma un impianto di ultimissima generazione, altamente iperconnesso, a ridotto impatto ambientale e che ha portato anche alla riqualificazione di una zona dismessa. Il nuovo impianto si sviluppa su 4.500 metri quadrati e comprende una torre di miscelazione dell'altezza di 30 metri, permettendo a Rapid Mix di produrre oltre 150.000 tonnellate di prodotto all'anno, ovvero il doppio della capacità attuale. L'impianto è stato progettato per sfruttare la gravità e svilupparsi verticalmente, così da occupare meno suolo ed essere più efficiente.

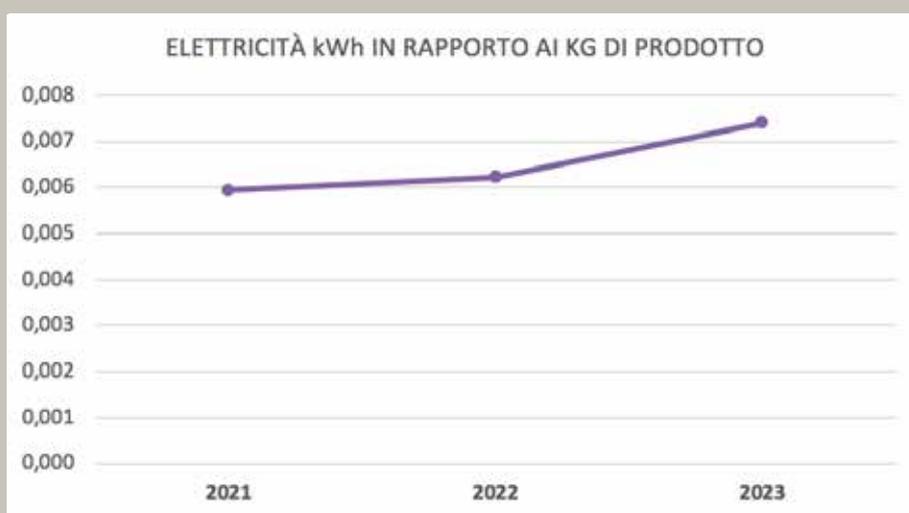
Le fonti energetiche utilizzate all'interno dell'organizzazione sono rappresentate da energia elettrica, utilizzata per il processo produttivo e per gli uffici, e gas metano utilizzato per il riscaldamento nei mesi invernali. Nel 2022 si è assistito ad un incremento del consumo dell'energia elettrica dovuto anche al maggior volume di produzione e fatturato generato da parte dell'organizzazione. La stessa situazione è stata osservata per il 2023 ma in questo caso l'aumento è stato dovuto alla messa in funzione di entrambi gli impianti in alcuni giorni a settimana.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione (Gj)

	2021	2022	2023
Gas naturale*	1.082,5	1.002,3	502,3
Energia elettrica acquistata	1.645,3	1.716,4	1.848,0
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	2.727,8	2.718,8	2.687,5
Delta % del consumo energetico complessivo	/	-0,3%	-1,1%

La presentazione dei dati riferiti al 2021 e 2022 differisce dal report precedente in quanto è stata adottata una modalità di calcolo e rendicontazione dei dati più precisa e maggiormente in linea con i requisiti del GRI 302-1. Degno di nota è la riduzione, prima dello 0,3% nel 2022 poi del 1,1% nel 2023 del consumo energetico complessivo dell'organizzazione. Il minore consumo di gas naturale nell'anno di rendicontazione ha inciso positivamente sui consumi globali dell'azienda.

Nel grafico sotto è riportato l'andamento degli indicatori dell'energia elettrica in kWh in rapporto ai Kg di prodotto realizzati. L'indice risulta leggermente in crescita per il 2023. Questo è dovuto al funzionamento di entrambi gli impianti produttivi. Nel 2024 si potrà avere un trend più puntuale in tal senso e valutare un periodo di confronto dati più lungo per poter eventualmente intraprendere azioni di miglioramento in tal senso.



11.3

Gestione della risorsa idrica



Per quanto riguarda l'utilizzo dell'acqua all'interno dell'organizzazione essa è utilizzata, oltre che per i servizi igienici e le docce, anche nel processo produttivo di Rapid Mix nella divisione liquidi. Per quanto riguarda il dato relativo al consumo dell'acqua in BMix non è stato possibile recuperare il dato poiché lo stabilimento è in affitto. L'acqua in azienda è prelevata anche attraverso un pozzo aziendale, dotato di autonomo contaltri e l'acqua del pozzo è utilizzata per irrigare il giardino aziendale in Rapid Mix, mediante un impianto realizzato a goccia che consente un notevole risparmio idrico rispetto ad un impianto di irrigazione tradizionale. L'irrigazione nel 2023 è stata pari al prelievo di 0,613 Megalitri di acqua, poiché si sono messe a dimora le nuove piante del giardino che hanno richiesto irrigazioni frequenti nella loro fase di attecchimento. L'acqua prelevata dal pozzo da parte di Rapid Mix è utilizzata esclusivamente per irrigare il giardino. Nella tabella sottostante vengono indicati i prelievi idrici dell'organizzazione.

PRELIEVO IDRICO IN DETTAGLIO (ML)								
PRELIEVO IDRICO PER FONTE	ANNO 2021		ANNO 2022			ANNO 2023		
	DA TUTTE LE AREE	DA AREE A STRESS IDRICO	DA TUTTE LE AREE	DA AREE A STRESS IDRICO	Variazione % del prelievo rispetto l'anno precedente	DA TUTTE LE AREE	DA AREE A STRESS IDRICO	Variazione % del prelievo rispetto l'anno precedente
Acqua da terze parti	0,493	0	0,450	0		0,295	0	
<i>Potabile</i>	0,493	0	0,450	0		0,295	0	
<i>Non Potabile</i>	/	/	/	/		/	/	
Falda freatica	/	/	/	/	/	0,613	0	/
<i>Potabile</i>	/	/	/	/		/	/	
<i>Non Potabile</i>	/	/	/	/		0,613	/	
TOTALE PRELIEVO IDRICO	0,493	0	0,450	0		0,908	0	
Prelievo idrico da terze parti	0,493	0	0,450	0	-9%	0,295	0	-34%



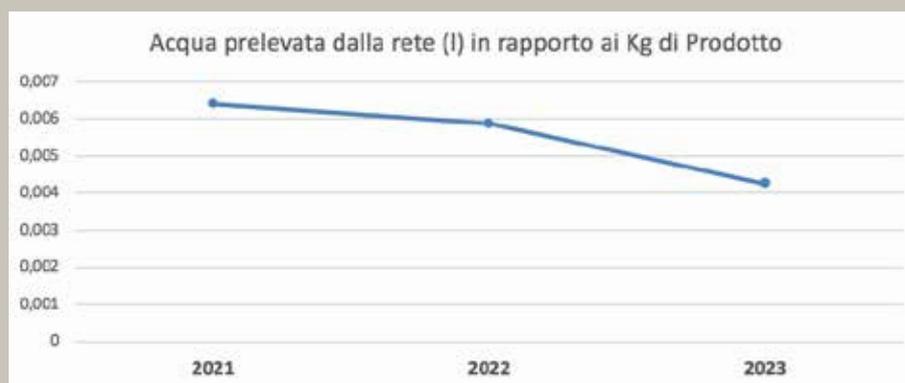
Rapid Mix è ubicata a Villanova sull'Arda (PC) e si trova in un'area considerata a stress idrico basso (<10%), mentre BMix è ubicata a Roncaglia (PC) e si trova in un'area considerata a stress idrico medio-basso (10-20%). Secondo lo strumento riconosciuto a livello internazionale, ed il cui uso è indicato dai GRI standards, Aqueduct Water Risk Atlas entrambi gli stabilimenti non si trovano in aree soggette a stress idrico. Per area considerata a stress idrico si è deciso di considerare area a stress idrico Alto e Molto alto. Per tale motivo le aree dove sono ubicati entrambi gli stabilimenti di entrambe le aziende non sono considerate a stress idrico.

Livello di stress idrico

Basso	Medio-basso	Medio-alto	Alto	Molto alto
(<10%)	(10-20%)	(20-40%)	(40-80%)	(>80%)
Stabilimento Rapid Mix (PC)	Stabilimento BMix (PC)			

Il 2023 ha visto una notevole riduzione nel prelievo idrico dalla rete rispetto al 2022, raggiungendo una ottimizzazione del 34% rispetto all'anno precedente.

Nel grafico sottostante vengono riportati gli indicatori dell'acqua prelevata dalla rete per il triennio 2021-2023. Gli indicatori sono stati creati considerando i litri di acqua prelevata in rapporto ai kg di prodotto realizzati. È stato utilizzato in questo calcolo solamente l'acqua dalla rete perché è l'unica che rientra nel processo produttivo.



11.4

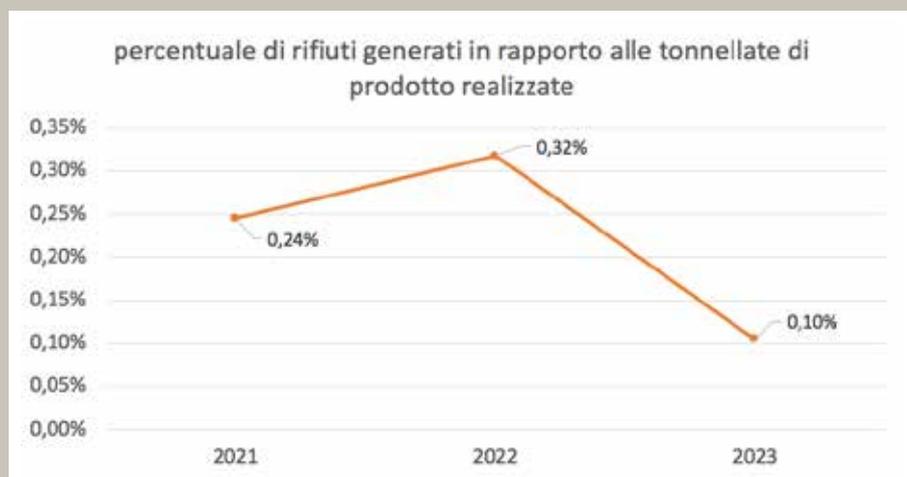
Gestione dei rifiuti



Per quanto riguarda la generazione di rifiuti Rapid Mix gestisce i rifiuti produttivi mediante formulario e un Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD). BMix non ha obbligo invece di gestire i rifiuti attraverso un MUD annuale.

AREA DI IMPATTO	DESCRIZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
RIFIUTI TOTALI (t)	generati	188,53	243,72	72,32
	Delta % produzione rifiuti	/	+29,3%	-70,3%
	di cui destinati al recupero	13,4	100,4	69,6
RIFIUTI PERICOLOSI (t)	generati	3,54	2,91	2,56
RIFIUTI NON PERICOLOSI (t)	generati	184,9	240,8	69,76

Nonostante un aumento della generazione dei rifiuti di quasi il 30% nel 2022 rispetto al 2021, dovuto principalmente allo smaltimento di alcuni rifiuti per il cantiere del nuovo impianto di produzione, il 2023 si conferma come un anno di forte riduzione per quanto riguarda la produzione dei rifiuti, infatti, la riduzione degli stessi ha raggiunto il 70,3% rispetto all'anno precedente. A supporto dell'impegno dell'azienda verso la gestione dei propri rifiuti, una quota notevole di rifiuti è destinata a recupero sul totale la quale, è passata dal 41,2% nel 2022 al 95,0% nel 2023. L'azienda ha anche migliorato notevolmente il proprio sistema di raccolta differenziata all'interno degli stabilimenti. Nel grafico sotto è riportato l'indice della percentuale di rifiuti generati in rapporto alle tonnellate di prodotto realizzate.



11.5

Impatto sulla biodiversità



La biodiversità è definita dalla Convention on Biological Diversity (CBD) come la varietà e variabilità degli organismi viventi e dei sistemi ecologici in cui essi vivono, inclusa la diversità a livello genetico, di specie e di ecosistema. Svolge un ruolo indispensabile nel mantenere le fondamentali funzioni ecologiche e i servizi ecosistemici da cui dipendono molte risorse economiche. La sua perdita, di conseguenza, rappresenta una minaccia molto concreta per la qualità della vita. Essa viene solitamente misurata calcolando il numero di specie presenti in un ecosistema, valutando la varietà genetica all'interno di una popolazione e considerando la distribuzione delle specie all'interno dei diversi habitat.

La valutazione degli impatti sulla biodiversità, derivanti dalle attività di alcuni fornitori di RapidMix e BMix, considerati a più alto impatto per tipologia di attività svolta, è stata condotta utilizzando il tool IBAT. L'analisi ha considerato la presenza di siti di importanza per la biodiversità nei pressi della sede delle aziende fornitrici. Sono state considerate, in particolare, le "aree importanti per gli uccelli e la biodiversità" e i siti della rete "Natura2000", nati per garantire il mantenimento a lungo termine degli habitat naturali e delle specie di flora e fauna minacciati o rari a livello comunitario. I fornitori considerati nell'analisi sono rispettivamente aziende che forniscono sabbie e materiale cementizio. Nelle tabelle seguenti sono riportati i risultati di questa analisi. Dall'analisi condotta nessun fornitore rientra come ubicazione della propria sede in aree e/o siti di importanza per la biodiversità. Nemmeno Rapid Mix e BMix, sulla base del tool IBAT utilizzato per l'analisi, rientrano in aree geografiche di importanza per la biodiversità.

11.5.1

Analisi dell'impatto sulla biodiversità per fornitori di Cementi

Fornitori di cementi	Provincia	Sito di importanza per la biodiversità
Fornitore 1	CO	NO
Fornitore 2	AL	NO
Fornitore 3	BG	NO
Fornitore 4	TS	NO

11.5.2

Analisi dell'impatto sulla biodiversità per fornitori di Sabbie

Fornitori di cementi	Provincia	Sito di importanza per la biodiversità
Fornitore 1	PR	NO
Fornitore 2	PC	NO
Fornitore 3	PV	NO



Accanto a tale impianto, nell'area cortiliva esterna sono state messi a dimora alberi e arbusti, in particolare:

- 24 piante di *Populus Italica Pyramidalis* albero a foglia caduca del bacino del mediterraneo a crescita rapida con chioma a portamento colonnare che può raggiungere 30 metri in altezza;
- 75 piante di *Prunus laurocerasus caucasica*, arbusto sempreverde da siepe;
- 204 *Hypericum moserianum* che è un arbusto sempreverde con alta velocità di crescita.

È stato condotto un calcolo sulla stima della CO2 assorbita per ogni pianta piantumata in questa area verde dello stabilimento. I fattori di conversione utilizzati per ogni specie vegetale sono stati estrapolati da uno studio della Regione Toscana: piano regionale per la qualità dell'aria ambiente PRQA.

Nome scientifico della pianta	Numero di piante messe a dimora	Stima annua della CO2 assorbita in tonnellate
<i>Populus Italica Pyramidalis</i>	24	0,98 t
<i>Prunus laurocerasus caucasica</i>	75	1,38 t
<i>Hypericum moserianum</i>	240	0,67 t
TOTALE	339	3,03 t

11.6

Economia circolare



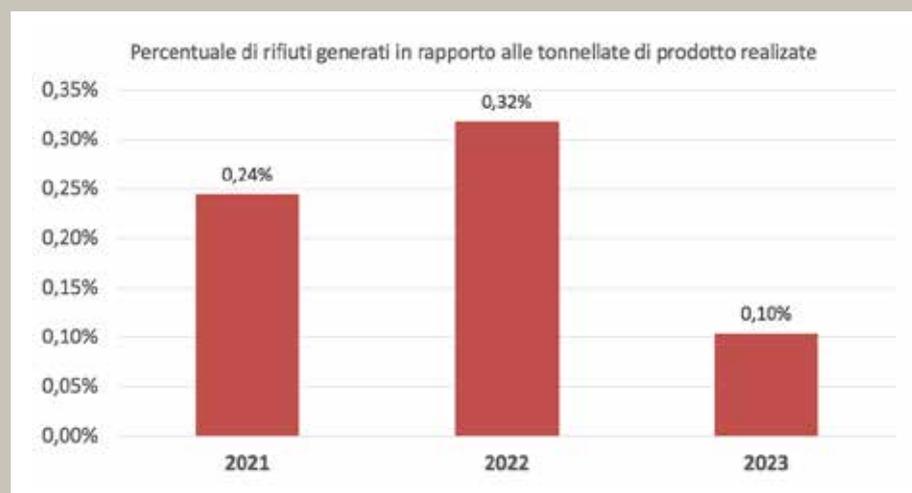
Il nuovo impianto produttivo RM1 consente di recuperare più del 90% degli scarti di lavorazione grazie al nuovo sistema di aspirazione installato nell'impianto.

L'impianto ha 18 silos da 80 metri cubi, una configurazione che permette di razionalizzare la produzione e rispondere alla domanda del mercato con un processo sempre più automatizzato ed efficiente sia dal punto di vista produttivo che di impatto ambientale con il recupero di circa il 90% degli scarti di produzione grazie a un moderno impianto di aspirazione.

Rilevante è pertanto la riduzione degli scarti grazie all'utilizzo del nuovo impianto RM1 e il successivo adeguamento organizzativo di RM2, nel 2023, che oltre a far risparmiare l'azienda sulle materie prime non scartate, in ottica di implementazione di iniziative in ambito di economia circolare, ha portato anche ad una riduzione dei costi di smaltimento dei rifiuti.

RIFIUTI				
KPI	udm	2021	2022	2023
Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	%	7,1%	41,2%	95,0%
Percentuale di rifiuti generati in rapporto alle tonnellate di prodotto realizzate	%	0,24%	0,32%	0,10%

Obiettivo per il 2024 sarà quello di analizzare nel dettaglio alcuni prodotti, per mappare in termini di peso i materiali e i componenti di cui è composto, al fine di tracciare la percentuale di materiali riciclati di cui è composto un prodotto. Nel grafico sotto è riportato l'indice della percentuale di rifiuti generati in rapporto alle tonnellate di prodotto realizzate.

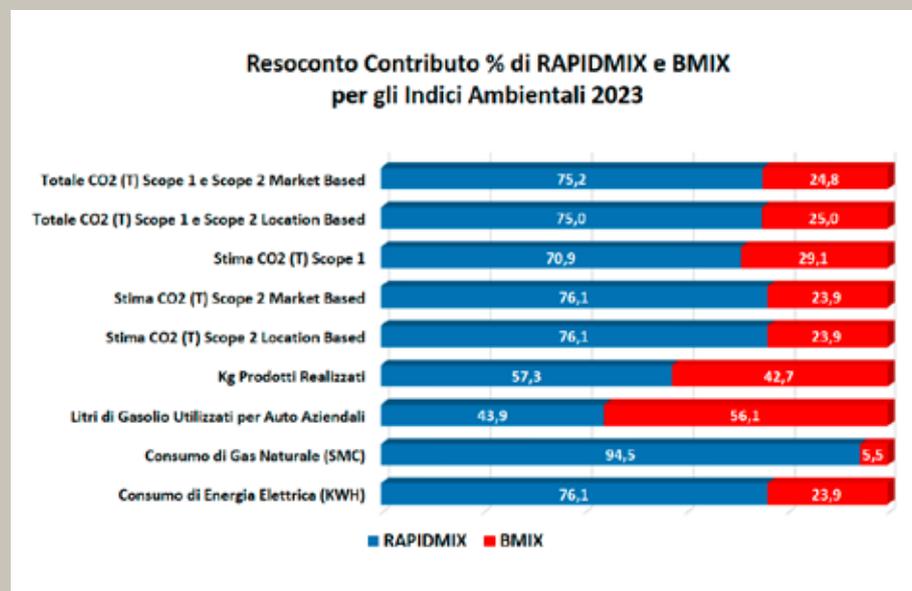


11.7

Summary dati ambientali Rapid Mix e BMix 2023



Nel grafico sotto è riportato un resoconto rispetto al contributo percentuale degli indicatori e relativi impatti ambientali di Rapid Mix e BMix. Il contributo percentuale è espresso in riferimento a quanto ogni azienda contribuisce, sul totale, rispetto alla tematica ambientale considerata.



12

Nota metodologica



Questo report di sostenibilità rendiconta informazioni legate al periodo 1/1/2023 – 31/12/2023 per le aziende Rapid Mix Srl e BMix Srl. Rapid Mix controlla la maggioranza societaria di BMix. Entrambe le società hanno sede legale in Via E Mattei, 25 a Villanova sull'Arda – 29010 a Piacenza (PC). BMix ha sede operativa a Roncaglia di Piacenza (PC). Per i motivi sopra descritti si è deciso di rendicontare le informazioni di natura non finanziaria in un'unica relazione di impatto, prendendo Rapid Mix come azienda di riferimento, poiché è quella che tra le due genera i maggiori impatti in ottica ESG (Environmental, Social and Governance), compresi quelli di natura finanziaria. Se alcuni indicatori sono scorporati per offrire maggiore chiarezza nella lettura dei dati, ciò viene specificato all'interno della relazione e viene indicata l'azienda a cui fanno riferimento le informazioni.

Questa nota metodologica offre gli strumenti essenziali per interpretare i contenuti di questo Report e si propone di dotare il lettore delle risorse necessarie per navigare nel panorama della relazione, che include misurazioni e indicatori identificati, elaborati e illustrati in linea con gli standard GRI, adottati per la stesura di questo documento. uno dei quadri di riferimento riconosciuti a livello internazionale per la rendicontazione non finanziaria.

Si specifica che questo report è stato redatto con riferimento agli GRI Standards più aggiornati ed in particolare comprende i principi delineati nel GRI 1: Principi Fondamentali, GRI 2: Informativa Generale 2021 e GRI 3: Temi Materiali 2021.

Per ogni tema materiale identificato a seguito dell'analisi di materialità sono stati selezionati, ove possibile, uno o più Standard specifici per la rendicontazione.

Per quantificare gli impatti sull'ambiente, sono stati utilizzati i fattori di conversione forniti dal DEFRA UK, mentre per valutare l'energia con l'approccio market based e location based, sono state sfruttate le informazioni fornite da Terna e dal report AIB European Residual Mixes.

Per i calcoli legati agli indici infortunistici è stato utilizzato un coefficiente moltiplicativo di 1.000.000. Si riporta che le differenze osservabili tra i dati presentati in questo report e quello precedente sono da imputarsi al continuo aggiornamento dei coefficienti legati al calcolo dell'energia e delle emissioni.

13

Finalità di beneficio comune

Nella tabella sotto, sono riportate le finalità di beneficio comune inserite all'interno dello Statuto Societario, associate ai temi materiali, ad alcuni indicatori e relativi obiettivi per l'anno successivo.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	VALORE 2023	OBIETTIVI 2024
Il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile	Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti	Percentuale dei nuovi prodotti che sono stati sviluppati con caratteristiche di sostenibilità	50%	Non scendere al di sotto del 20%
		Percentuale fatturato generato dalla vendita di prodotti certificati CAM	Nuovo indicatore	2,5%
		Numero di nuove macro categorie di prodotti sviluppati	4	/
	Economia circolare	Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	95%	>70%
		Percentuale di rifiuti generati in rapporto alle tonnellate di prodotto	0,10%	<0,15%
		Indicatore di economia circolare prodotti: % di materiale riciclato all'interno di alcune categorie di prodotti	Nuovo indicatore	analizzare nel dettaglio alcuni prodotti, per mappare in termini di peso i materiali e i componenti di cui è composto
	Gestione della risorsa idrica	Megalitri di acqua prelevata dalla falda (pozzo)	0,613	<0,3
		KPI: acqua prelevata dalla rete in rapporto ai Kg di prodotto	0,0042	<0,005
	Gestione dell'energia	Consumo energetico complessivo rispetto all'anno precedente in Gj	-1,1%	Mantenimento della riduzione
		Elettricità in kWh in rapporto ai kg di prodotto	0,007	<0,007
	Strategia climatica	KPI: andamento % emissioni di CO2, Scope 1 + Scope 2 (location based) rispetto all'anno precedente	-1,2%	Mantenimento della riduzione
		Indice di intensità di carbonio location based: ton di CO2 totali in rapporto al fatturato in Mln di €	19,0	<19

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	VALORE 2023	OBIETTIVI 2024
La collaborazione con fornitori selezionati, oltre che su qualità e condizioni economiche, anche su impatto e aderenza ai propri valori fondanti	Approvvigionamento sostenibile	Percentuale di spesa per fornitori ubicati in Italia Rapid Mix	99,3%	/
		Percentuale di spesa per fornitori ubicati in Italia BMix	99,6%	/
		Percentuale di spesa per fornitori ubicati entro 80 km dall'headquarter dell'azienda Rapid Mix	83%	/
		Percentuale di spesa per fornitori ubicati entro 80 km dall'headquarter dell'azienda BMix	69,2%	/
		Valutazione ESG fornitori	Nuovo obiettivo	Creare un Codice di condotta fornitori da condividere con i fornitori
La promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento	Ambiente di lavoro	Percentuale di dipendenti a tempo indeterminato	92%	>85%
		Percentuale di donne in azienda	48%	/
		Tasso di turnover in uscita	12%	<12%
	Salute e Sicurezza dei lavoratori	Incident Rate (indice di frequenza infortuni) dipendenti	0	Mantenimento
		Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze) dipendenti	0	Mantenimento
	Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano	Ore medie di formazione totali	7,7	10
		Formazione ESG	Nuovo indicatore	Effettuare formazione ESG a tutti i dipendenti aziendali

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	VALORE 2023	OBIETTIVI 2024
Contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera	Relazioni con la comunità	Numero di progetti attivi per il territorio e la comunità locale	5	Non scendere al di sotto di 3 progetti
		Numero di casi di corruzione rilevati	0	0
La promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa	Buone pratiche di governance ed etica del business	Episodi di discriminazione confermati	0	0
		Casi di violazione della privacy e perdita di dati dei clienti rilevati	0	0
Impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società.	Impatto sulla biodiversità	Numero di fornitori che hanno un alto impatto sulla biodiversità per tipologia di fornitura, ubicati all'interno di siti di importanza per la biodiversità	0	0

14

Indice dei contenuti del GRI



Dichiarazione d'uso	Rapid Mix Srl e BMix Srl hanno presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021
Standard di settore GRI pertinenti	Non disponibili

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (n° di pagina)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	5-6
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	8
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	8 (per il punto di contatto fare riferimento all'indirizzo info@rapidmix.it)
	2-4 Revisione delle informazioni	Rispetto al report precedente si segnala la modifica dei fattori di conversione per il calcolo della CO2
	2-5 Assurance esterna	8
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	5-6, 17, 18
	2-7 Dipendenti	19-23
	2-8 Lavoratori non dipendenti	20

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (n° di pagina)
	2-9 Struttura e composizione della governance	15-17
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	16
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	15-16
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	15
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	15
	2-15 Conflitti d'interesse	16
	2-16 Comunicazione delle criticità	16
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	15
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Requisito omesso. Essendo Rapid Mix una Società privata non si ritiene opportuno condividere tale informazione per vincoli di riservatezza.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4
	2-23 Impegno in termini di policy	14, 18, 43
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	17
	2-28 Appartenenza ad associazioni	28
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	9-10
	2-30 Contratti collettivi	Tutti i dipendenti risultano essere inquadrati nel rispettivo CCNL di appartenenza

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (n° di pagina)
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	8-10
	3-2 Elenco di temi materiali	10-12
	3-3 Gestione dei temi materiali	10-12, 15-40
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	18
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	44
GRI 206: Comportamento anti-competitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Durante il periodo di rendicontazione non si segnalano azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività antitrust e prassi monopolistiche
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	34
	302-3 Intensità energetica	34
	302-4 Riduzione del consumo di energia	34
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	35
	303-3 Prelievo idrico	35
GRI 304: Biodiversità 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	38
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	38

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (n° di pagina)
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	32
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	32
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	32
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	33
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	37
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	37
	306-3 Rifiuti generati	37
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	37
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	26
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	24-25
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	24
	403-3 Servizi per la salute professionale	24-25
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	24
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	24-25
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	24
	403-9 Infortuni sul lavoro	25

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (n° di pagina)
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	27
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	20-22
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	17,44
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	28
	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non si segnalano impatti negativi effettivi e potenziali delle attività di Rapid Mix nei confronti delle Comunità locali.
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	29
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	29
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	17

15

Glossario e definizioni



Analisi di Materialità: Strumento di analisi per definire i temi più rilevanti e significativi per l'Azienda e per i suoi Stakeholder. Tratta di tutte le questioni che influenzano le decisioni, le azioni e le performance di un'organizzazione e/o dei suoi Stakeholder.

ESG: Environmental, Social, Governance.

SDGs: Sustainable Development Goals, 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite, come strategia per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti.

GRI: Global Reporting Initiative Standard, indica i parametri di rendicontazione della sostenibilità, che permettono alle organizzazioni di misurare in maniera univoca e uniforme il loro impatto e di renderlo pubblico in un formato comprensibile.

Gj: Giga joule, multiplo del joule che è un'unità di misura dell'energia, del lavoro e del calore e non a caso è utilizzata anche per definire le calorie, ossia il livello di energia e calore sviluppati da una determinata reazione di una sostanza energetica.

Scope 1: emissioni dirette provenienti da fonti proprie dell'azienda o controllate, provenienti dalle installazioni presenti all'interno dei confini dell'organizzazione dovute all'utilizzo di combustibili fossili e all'emissione in atmosfera di gas ad effetto serra.

Scope 2: emissioni indirette derivanti dalla generazione di elettricità, la cui fonte è gestita da altre aziende. Es. energia acquistata

Stakeholder: o portatore di interesse è genericamente qualsiasi soggetto o gruppo coinvolto in una qualsiasi iniziativa economica e non di una società, e in generale con interessi legati all'esecuzione o dall'andamento dell'iniziativa stessa

Location Based: metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia l'intensità media di emissioni di GHG delle reti elettriche in cui viene consumata l'energia, utilizzando i dati sul fattore di emissione medio in relazione alla rete elettrica nazionale.

Market Based: Il metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia le emissioni risultanti dalla generazione di energia elettrica che un'organizzazione ha scelto deliberatamente. I fattori di emissione sono stabiliti da strumenti contrattuali, che includono qualsiasi tipo di contratto stipulato tra le parti per la vendita e l'acquisto di energia.

